

<p>ISTITUTO TECNICO STATALE COMMERCIALE E PER GEOMETRI</p>  <p>PASINI</p>	 <p>I.T.E.T. "L. & V. PASINI" - c.m. VITD030008 Via Tito Livio, 1 - 36015 Schio (VI) - tel. 0445/529902 @mail: vitd030008@istruzione.it - @pec: vitd030008@pec.istruzione.it http://www.istitutopasini.edu.it</p>	 
---	---	---



Prot. n. 692/F.11.12

Schio, 13/02/2020

Programma Erasmus+ Azione Chiave 1- Mobilità individuale nel settore dell'istruzione e della formazione (KA1 VET). Progetto FORINS 2019 Conv. 2019-1-IT01-KA116-007078/ CUP E55F19000310006
Consorzio Carta Mobilità n. 2015-1-IT01-KA109-004886

BANDO PER LA MOBILITA' DELLO STAFF

L'Istituto Tecnico Economico e Tecnologico "L. & V. PASINI" di Schio

BANDISCE

la selezione per la mobilità da attuarsi nel 2020 di n. **4** candidati docenti di discipline non linguistiche per l'ammissione al progetto di mobilità finanziato dal programma Erasmus+ KA1 di cui sopra, uno per ciascun istituto di invio del consorzio FORINS e la quarta borsa sarà assegnata dall'istituto capofila al docente in riserva ritenuto più idoneo.

L'attività all'estero si svolgerà a Brighton (Regno Unito) e avrà la durata di due settimane, dal 6 al 19 settembre 2020 (date verosimili, su disponibilità dei voli).

I fondi messi a disposizione dall'Erasmus+ prevedono alloggio presso famiglie ospitanti selezionate in camera singola, vitto con trattamento a pensione completa (prima colazione e cena e un rimborso pasto forfetario da parte dell'istituto Pasini), gli spostamenti necessari come da programma ed il costo del viaggio aereo.

Le domande di ammissione dovranno essere inviate al proprio istituto entro e non oltre il **31 marzo 2020**, complete di tutti i dati anagrafici; i selezionati dovranno fornire successivamente copia del documento di identità con cui viaggeranno, in corso di validità.

I bisogni dai quali muove il progetto riguardano la necessità di rafforzare le competenze linguistiche, l'apprendimento professionale, la cooperazione e lo scambio di conoscenze, buone prassi e know-how, in quanto elementi che contribuiscono alla modernizzazione delle metodologie e al trasferimento indiretto delle competenze acquisite anche a colleghi/discenti o personale che non ha avuto l'opportunità di effettuare tale tipo di esperienza.

Per la mobilità dello staff docente l'obiettivo previsto è il consolidamento di competenze definibili come "chiave", particolarmente di area linguistica, ai fini di migliorare la padronanza della lingua e di conseguenza potersi concentrare maggiormente sugli aspetti metodologici al fine di rendere più efficace

Il Programma Erasmus Plus è il programma di mobilità internazionale promosso e finanziato dall'Unione Europea, dedicato all'istruzione, alla formazione, alla gioventù e allo sport, aperto a tutti i cittadini europei.

L'autore è il solo responsabile di questa comunicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

l'insegnamento CLIL; competenze professionali specifiche, in particolare per saper adattare al proprio ambito professionale le strategie di sviluppo della relazione educativa, per un maggiore coinvolgimento degli studenti nei processi di apprendimento e valorizzazione delle potenzialità.

La SELEZIONE sarà a cura di ciascun istituto di invio e ratificata dal Comitato di progetto, e terrà conto di:

- a) conoscenze linguistiche (minimo richiesto il livello B1 autocertificato e confermato da test dell'ente di accoglienza);
- b) Rapporto contrattuale stabile con la scuola (contratto a TI e titolarità di servizio nelle scuole di invio).
- c) area disciplinare. 1^: docente frontale di DNL (discipline non linguistiche) che insegna secondo la metodologia CLIL; 2^: docente frontale di DNL che si dichiara disponibile ad introdurre l'insegnamento CLIL nella propria didattica anche in via parziale e sperimentale;
- d) Cv, eventuali titoli dai quali si possa evincere la presenza di esperienze e competenze utili ad ottimizzare l'impatto della partecipazione al progetto.

A parità di posizione, si considererà se favorire il candidato più giovane di carriera, in quanto restando potenzialmente più a lungo nella scuola può capitalizzare maggiormente i benefici di ricaduta della mobilità.

Nel caso in cui non vi siano candidature da parte di personale con contratto stabile con la scuola verranno prese in considerazione candidature di personale a tempo determinato con esperienza di almeno un anno continuativo in Istituto, fatti salvi i criteri relativi alla competenza linguistica e l'interesse o esperienza pregressa verso i percorsi CLIL.

Il PROGRAMMA di 60 ore nelle due settimane prevede una formazione intensiva sulle metodologie e tecniche CLIL.

PREPARAZIONE: saranno organizzati uno o due incontri preparatori con il Coordinamento tecnico di progetto e con ex-partecipanti alle mobilità precedenti, in cui delineare il piano formativo comune (seppur considerando le specificità del ruolo di ciascuno), elaborare aspettative realistiche in merito alla mobilità, mettere a fuoco i propri bisogni formativi, raccogliere informazioni sulla meta, definire piano di apprendimento risultati attesi.

Ai partecipanti verrà chiesto di mettere in atto misure di rafforzamento linguistico individuale, se necessario, e di approfondimento della conoscenza generale del CLIL.

La Dirigente Scolastica dell'Istituto coordinatore di consorzio

F.to Susanna Busolo